Gerhard Kunz
Inhaber Busbetrieb Seetal-Freiamt

Betriebliches Gesundheitsmanagement für einen Kleinbetrieb mit 16 Mitarbeitenden? Auf jeden Fall – unsere Nutzen!

Persönliche Vorstellung

- Gerhard Kunz
- Ligschwil 6a
- 6280 Urswil
- Alter 43
- Verheiratet mit Barbara Kunz
- Selbständigkeit seit 15.12.2002
- Meine Hobbys: Biken, Laufsport (Volksläufe), im Winter Langlauf

Vorstellung Busbetrieb Seetal-Freiamt

- 2002 Nachfolge (von Eltern übernommen)
- Transport von Personen im ÖV
- Fahrzeugpark erneuert
- 4 Linien Seetal / 2 Linien Freiamt
- 650‘000 km pro Jahr
- Pyjama-Express im Auftrag von ZVB

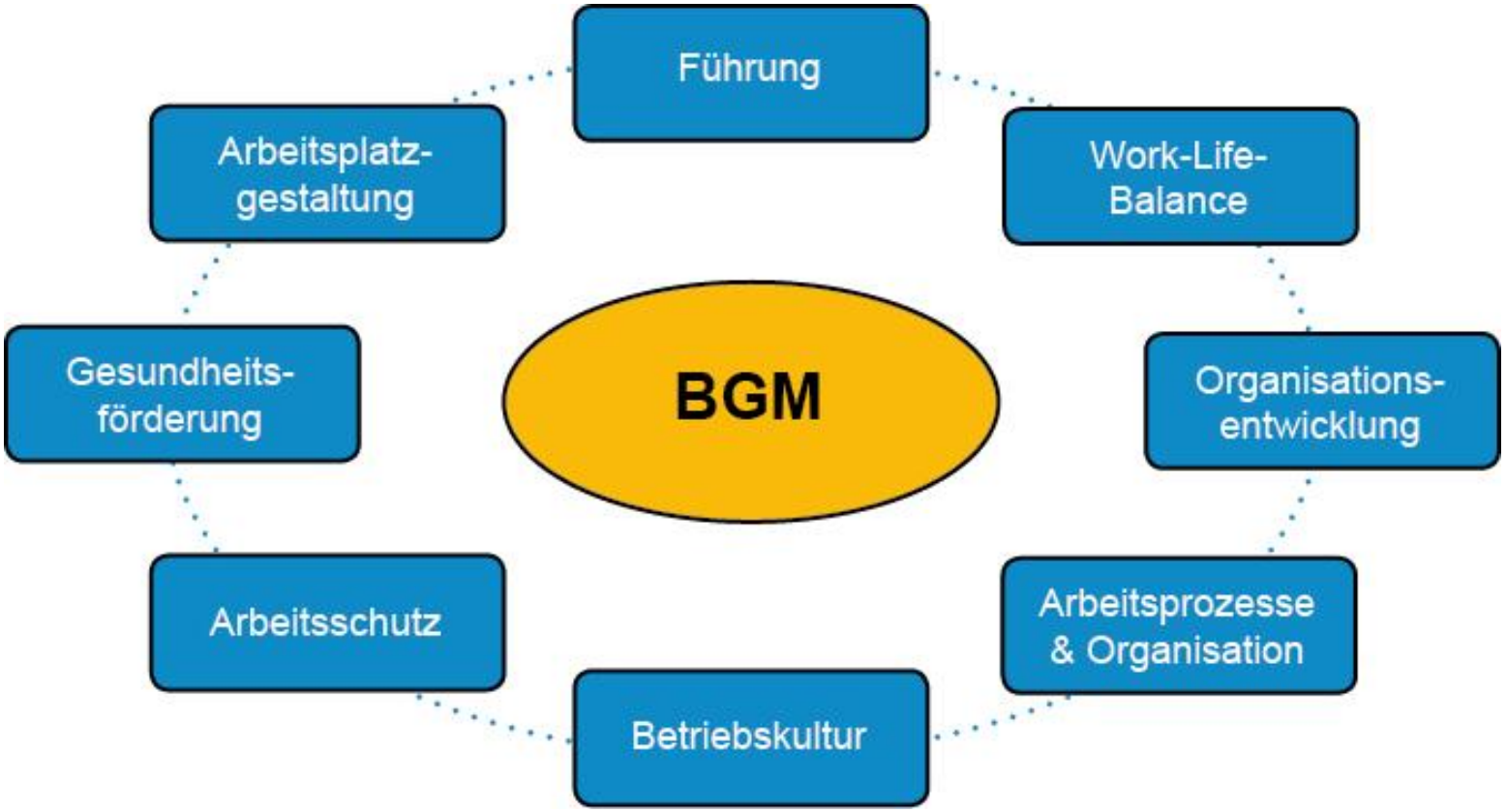
Vorstellung Busbetrieb Seetal-Freiamt

- 1 Million Fahrgäste
- 15 Chauffeure
- Weiterbildungskurse zu Fahrstil (Eco Drive), Stressbewältigung, Umgang mit Kunden, Nothilfe, Schleuderkurse usw.
- Qualität an 1. Stelle
- Qualifiziertes Fachpersonal
- Anspruchsvoll und belastend

Charakterisierung Mitarbeitende

- Kundenorientiert, freundlich, hilfsbereit
- Mitarbeitende sind Aushängeschild vom Betrieb
- Müssen mit Druck und Stress umgehen können
- Mehrheitlich Dienst nach Vorschrift
- Einzelkämpfer

Themen des Betrieblichen Gesundheitsmanagement (BGM)



Busbetrieb Seetal-Freiamt
Zugerland Verkehrsbetriebe

BGM – Warum Thema im Betrieb

- Gesunde Mitarbeitende bedeutet
- Nicht nur weniger Absenzen
- Sondern auch physisch und psychisch fit zu sein
- Belastbarer
- Motivierter
- Leistungsfähiger

Was ist konkret das Thema

- Betriebsanalyse durchgeführt
- Grundsätzlich zufrieden
- Belastende Faktoren aufgezeigt
- Optimierungspotenzial ausgewiesen
- Z.B. Betriebsklima, Teamgeist, Arbeitsplatz, Ergonomie

Entscheidung für BGM

- Soll ich investieren?
- Ist Nutzen nachweisbar?
- Akzeptanz bei den Mitarbeitenden
- Ist Arbeitgeber verantwortlich
- Kosten?
- Wir machen mit weil…

Erwartungshaltung (Inhaber/Mitarbeitende)

- Spürbare Verbesserung der belastenden Punkte
- Teambildung
- Betriebsklima
- Kommunikation

Vorgehen – Massnahmen - Umsetzung

- 9. April 2011 Workshop (Massnahmenplanung)
- Umsetzungsfase
  - Weitere Workshops (Teamspirit)
  - Thema Symbolisieren
- Konkrete Beispiele und „Erfolgsgeschichten“ nennen
- Nachkontrolle

Beurteilung - Fazit und Nutzen vom BGM

- Sehr gut
- Betriebsorientiert
- Kompetent
- Fachwissen
- Empfehlenswert
- Gesunde Mitarbeiter
- Konkurrenzfähig