

Die Beweggrund GmbH gestaltet seit 23 Jahren Veränderungs- und Transformationsprozesse in den unterschiedlichsten Branchen, Organisationen und Dimensionen. Auf der Gratwanderung zwischen Menschen- und Aufgabenorientierung gestalten, moderieren und führen wir leidenschaftlich Prozesse und Projekte, stets mit dem Ziel konstruktive und nachhaltige Lösungen herbeizuführen.

Die Beweggrund GmbH besteht aus vier gleichwertigen Senior-Beratern und einem Netzwerk von weiteren erfahrenen Coaches, welche nach Bedarf in Aufträgen eingesetzt werden.

Wir sind als Firma Mitglied des Swiss Excellence Forums (www.swiss-excellence-forum.ch/de/).

Unsere Beratungspersonen sind bei einem oder mehreren der folgenden Verbände Individual-mitglied:

- Berufsverband für Supervision und Organisationsberatung (www.bso.ch);
- Swiss Coaching Association (<https://www.sko.ch/sca>);
- International Coaches Federation (<https://coachfederation.org/>).

Wir arbeiten in einem Multispace-Office mit anderen Unternehmen und Unternehmern zusammen und haben seit zwei Jahren «Clean Desk» eingeführt. Unser Unternehmen bedingt agile und unkonventionelle (Selbst)Führungsstile.



beweggrund 

Sandrainstrasse 3 ° 3007 Bern ° T 031 311 07 85
beweggrund.ch ° info@beweggrund.ch

Versprechen

Jeder Auftrag ist bei uns Chefsache. Durch die kurzen Wege und die flache Hierarchie, pflegen wir bezüglich Kundenthemen einen intensiven Austausch.

Wir sind uns sehr nahe in den Grundhaltungen – unterscheiden uns aber im Stil diese beim Kunden einzubringen. Somit erreichen wir durch den Einsatz von verschiedenen Beratern, ein optimales Ergebnis beim Kunden.

Wir verfügen über einen Beirat (bestehend aus vier erfahrenen Berufsleuten), welcher uns in firmenstrategischen Fragen unterstützt.

Wir sind es uns gewohnt in deutscher und englischer Sprache zu arbeiten. Wir verstehen Französisch gut und können uns verständigen. Für die Moderation von Gefässen, welche explizit in Französisch oder Italienisch durchgeführt werden, arbeiten wir eng mit Senior Beratern aus unserem Pool zusammen. Auf diesen Pool greifen wir auch zurück, wenn es weibliche Beraterinnen braucht oder wenn es quantitativ mehr Beratungspersonen vor Ort erfordert.

Wir überzeugen durch

Intensität, Engagement und Energie
Wir schaffen durch Präsenz, Nähe und Hartnäckigkeit die notwendige Intensität, um Bewegung ins System zu bringen. Wir arbeiten mit verbindlichen Commitments, schaffen Klarheit sowie Zuversicht und leben Verlässlichkeit vor.

Gezielte Moderation & Intervention

Wir gestalten Gefässe zur Auseinandersetzung und Klärung. Wir intervenieren und konfrontieren in einem sinnvollen und konstruktiven Rahmen, mit

dem Ziel das System von der Komfortzone in die Lernzone zu bringen.

Changemonitoring

Ein Monitoring basiert auf vorgängig klar definierten und messbaren Werten. Wir erarbeiten, gemeinsam mit dem Kunden, realistische und überprüfbare Veränderungsindikatoren. Diese werden über webbasierte Umfragetools, Interviews oder manchmal auch über Grossgruppenveranstaltungen überprüft.

Individuelles Coaching, Mentoring und Monitoring

Individuelle Coachingsettings ermöglichen Reflexion und Veränderung in einem geschützten Umfeld.

Handlungsorientiertes Lernen

In manchen Themen braucht es Handlung bevor Worte Wirkung erzielen.

Wir setzen u.A. folgende Instrumente ein:

- Lego Serious Play
- Elemente aus der Erlebnispädagogik
- Organisationsaufstellungen
- Soziometrie

Analyseinstrumente

Wir verwenden diverse Analysetools: TMS, TPM, HAY Inventory of leadership styles, IQES, EFQM, Business Model Canvas

Klein und fein

Wir arbeiten mit kurzen Wegen, in einem kleinen Team von ausgewiesenen Spezialisten und Spezialistinnen, an den Aufgaben – stets an den Zielen orientiert entwickeln wir nachhaltige Lösungen. Informiert, involviert und engagiert.

Unsere Angebote

Organisationsentwicklung – Wir gestalten Veränderungsprozesse

Wir unterstützen aktiv die direkt betroffenen Personen und Bereiche in der Zieldefinition wie auch in der Erarbeitung möglicher Lösungsschritte. Dazu kann es notwendig sein, dass sich die Organisation eine aktuelle Vision und Strategie erarbeitet, welche eine entsprechende Ausrichtung zulässt. Unsere Arbeit schliesst dabei immer auch die Bedürfnisse Ihrer Kunden mit ein.

Recruiting und Leadership im Übergang – Wir stabilisieren Personalsituationen

Wir unterstützen die Stellvertretung und Mitarbeitende bei der Überbrückung und stärken die internen Ressourcen im gesamten Führungsteam. Die externe Begleitung durch Leadership im Übergang schafft Sicherheit für das gesamte System. Gemeinsam stellen wir sicher, dass das Tagesgeschäft bis zur definitiven Stellenbesetzung weiterläuft.

Coaching – Wir unterstützen Individuen

Nach Klärung der Ausgangslage definieren wir mit Ihnen das Ziel. Dazu erarbeiten wir Ihren individuellen Entwicklungsplan. Wir reflektieren mit Ihnen Ihre Situation und Herausforderungen und ziehen Ihre Stärke und Kompetenzen hinzu, um Lösungen, neue Verhaltensweisen und Denkansätze zu finden.